



UNIVERSITAS SETIA BUDI
Jl. Let.Jen Sutoyo, Mojosongo-Solo 57127
Telp. 0271-852518, Fax 0271-853275
Homepage : www.setiabudi.ac.id, e-mail : info@setiabudi.ac.id

No. Formulir	: FM/PM-REK-003/02.b
Rev	: 01
Tgl Terbit	: 30 Agustus 2014

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)

MATA KULIAH:MANAJEMEN SDM



Nama Dosen : Drs. Sugiyarmasto., MM
Program Studi :Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Institusi : Universitas Setia Budi Surakarta

2017



UNIVERSITAS SETIA BUDI
Jl. Let.Jen Sutoyo, Mojosongo-Solo 57127
Telp. 0271-852518, Fax 0271-853275
Homepage : www.setiabudi.ac.id, e-mail : info@setiabudi.ac.id

No. Formulir	: FM/PM-REK-003/02.b
Rev	: 01
Tgl Terbit	: 30 Agustus 2014

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

Nama Mata Kuliah/Kode :Manajemen SDM
SKS : 2
Semester : III
Program Studi :Manajemen
Dosen Pengampu : Drs. Sugiyarmasto., MM

CAPAIAN PEMBELAJARAN

- a. **CP LULUSAN YANG DIBEBANKAN PADA MATA KULIAH:** menguasai, mengidentifikasi untuk menjadi manajer yang berkompeten di bidangnya.Mampu mengevaluasi dan mengaplikasikan ilmu manajemen SDM, merencanakan program/kegiatan

- b. **CP MK YANG RELEVAN DENGAN CP LULUSAN:** Mampu mengaplikasikan ilmu manajemen SDM dalam suatu perusahaan maupun unit bisnis sehingga lulusan mampu merencanakan program kerja, mengaplikasikan, mengevaluasi setiap program yang dilaksanakam

MATRIKS PEMBELAJARAN :

Minggu	Kemampuan akhir yang diharapkan (KAD)	Bahan Kajian (Materi/Pokok Bahasan)	Strategi Pembelajaran	Latihan yang dilakukan	Waktu yang disediakan	Kriteria Penilaian (Indikator)	Bobot
1	2	3	4	5	6	7	8
1 - 4	KAD-1 Mahasiswa mampu Menjelaskan perkembangan historis dan pendekatan dari Manajemen SDM, perubahan paradigma manajerial, keunggulan kompetitif melalui SDM	1. Kontrak Perkuliahan, pendahuluan (Manajemen SDM) 2. MSDM dan Perubahan Paradigma Manajerial 3. Keunggulan Kompetitif Melalui SDM 4. Ujian Kompetensi Dasar I	<i>Student Center Learning</i>	Berkenalan pembagian kelompok untuk menyusun paper / makalah selanjutnya dipresentasikan berkelompok dan didiskusikan	100 menit		
5-8	KAD -2 Mahasiswa mampu menjelaskan hubungan strategi bisnis dan strategi SDM, operasionalisasi strategi, analisis , desain jabatan dan	1. Hubungan Strategi Bisnis dan Strategi SDM 2. Operasionalisasi Strategi 3. Analisis , Desain Jabatan dan	<i>Student Center Learning</i>	Presentasi dan diskusi kelas	100 menit	Ketepatan penjelasan, daya tarik paper, komunikasi	20%

	dinamika bisnis	Dinamika Bisnis					
9-12	KAD-3 Mahasiswa mampu menjelaskan perencanaan SDM dan orientasi strategik serta strategi penilaian kinerja	4. Ujian Kompetensi Dasar II	<i>Student Center Learning</i>	Presentasi dan diskusi kelas	100 menit		20%
13-16	KAD-4 Mahasiswa mampu menjelaskan pelatihan dan pengembangan serta Mengelola perubahan kepemimpinan dan perubahan	1. Pelatihan dan Pengembangan 2. Mengelola Perubahan 3. Kepemimpinan dan Perubahan 4. Ujian Kompetensi Dasar IV	<i>Student Center Learning</i>	Presentasi dan diskusi kelas	100 menit		20 %



No. Formulir	: FM/PM-REK-003/02.b
Rev	: 01
Tgl Terbit	: 30 Agustus 2014

DAFTAR REFERENSI :

1. AlwiSyafaruddin. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi keunggulan kompetitif*, Edisi Pertama. Yogyakarta : BPFE.
2. Cardy Robert L et.al. 1998. *Human Resource Management*. Prentice-Hall International Inc.
3. De Kluyver Cornelis A. 2000. *Strategic Thinking : An Executive Perspective*. Prentice-Hall Inc.
4. Johnson Ron & David Redmond. 1998. *The Art of Empowerment, The profit and pain of employee*. Pitman Publising.
5. Kunde Jesper. 2000. *Corporate Religion*. Financial Times Prentice-Hall.
6. Noe et.al. 2000. *Human Resource Management, Gaining Competitive Advantage*, Third Edition. McGraw-Hill Company

Tim Dosen Pengampu

(Drs. Sugiyarmasto, MM)

Surakarta, 2018
Tim Dosen Pengampu

(Drs. Sugiyarmasto, MM)

Mengetahui
Ketua Program Studi

(Finisha Mahaestri Noor, M.kom, MPH)



UNIVERSITAS SETIA BUDI
Jl. Let.Jen Sutoyo, Mojosongo-Solo 57127
Telp. 0271-852518, Fax 0271-853275
Homepage : www.setiabudi.ac.id, e-mail : info@setiabudi.ac.id

No. Formulir	: FM/PM-REK-003/02.b
Rev	: 01
Tgl Terbit	: 30 Agustus 2014